

DEFESA DO SERVIDOR E DO SERVIÇO PÚBLICO			
SERVIÇO PÚBLICO DE QUALIDADE, NÃO A PRIVATIZAÇÃO DOS SERVIÇOS E AMPLIAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS	RETIRADA DE TRAMITAÇÃO/derrota DOS PIs/ que atacam a carreira dos servidores e implementam a privatização.	Defesa da liberdade de organização e da democracia.	Garantia dos Serviços Públicos para a população, transporte, educação, assistência social, saúde e moradia
<p>Valorização do Servidor e do Serviço Público. Garantia dos direitos trabalhistas. Saúde do trabalhador</p>			
<p>Cumprimento da legislação que garante a reposição da inflação, reposição das perdas salariais.</p> <p>Reajuste pelo IPCA integral</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pagamento e reconhecimento das perdas históricas – Indenização das perdas relativas ao pagamento parcelado reajuste relativo 2017 	<p>O PL 07/17, trata da extinção da Licença Prêmio.</p> <p>O PL 08/17 altera a data de pagamento dos salários, e 13º de ativos e aposentados, para o 5º dia útil do mês seguinte e legaliza o parcelamento.</p> <p>O PL10/17 possibilita a entrega dos serviços prestados pelo DMAE para a iniciativa privada explorá-los comercialmente e lucrar com isto.</p> <p>O PL 11/17, trata de alterações no Plano de Carreira, triênios, gratificações (de 15 e 25 %, os regimes, RDE, RTI) e FGs, foi</p>	<p>Revogação da lei que criminaliza os movimentos sociais.</p> <p>Livre acesso dos representantes sindicais e garantia de espaços para divulgações nos locais de trabalho.</p>	<p>Realização de concurso público com nomeação imediata.</p> <p>Necessidade de recursos humanos</p>

<p>Atualização da concessão e pagamento das progressões com aprovação de 50% dos servidores habilitados.</p>	<p>retirado da votação pelo Prefeito e teve seu tramite interrompido, pois seria rejeitado pelos Vereadores. Mas nada impede que seja desarquivado e que volte para Parecer das Comissão Conjuntas posteriormente. Entretanto o Executivo encaminhou o PL15/17, possibilita carga de trabalho de até 40 horas semanais sem garantir a preservação dos atuais vencimentos</p>		
<p>Reajuste do vale alimentação para R\$ Conforme preço médio da refeição na capital Hoje R\$ 20,22</p>		<p>Acesso ao e-mail corporativo e ao sistema SEI pelo SIMPA.</p>	<p>Nomeações dos aprovados no concurso da FASC, guarda municipal, assistentes administrativos, educadores sociais, monitores, assistentes sociais, professores e psicólogos.</p>
<p>Concessão isonômica pelo teto de gratificações entre todos os departamentos, secretarias e fundação. Isonomia, CF art.5º e 7º, inc.XXX</p>		<p>Liberação do ponto para participação da Assembleia Geral</p>	<p>Suprir as necessidades de RH da administração pública com servidores concursados.</p>
		<p>Implementação imediata da Lei contra o Assédio Moral e rechaçamos as praticas anti sindicais</p>	<p>Fim da terceirização, contratações temporárias, uso abusivo de estagiários e do número de CCs</p>

Sindicato dos Municipários de Porto Alegre

Rua João Alfredo, 61 – Porto Alegre/RS Fone 3228.2325
e-mail: simpa@simpa.org.br - site: www.simpa.org.br



Quantidade máxima de 12 plantões mensais para os servidores que laboram em regime de plantão. Isonomia dos Plantonistas com os demais servidores. CF, art. 5º e 7º, inc.XXX.		Regulamentação do ponto eletrônico com participação da categoria e de acordo com a necessidade de cada local de trabalho.	12 – Implementação de políticas permanentes com a criação de espaços de discussão e capacitação no enfrentamento ao assédio moral, relações de gênero, raça/etnia, diversidade sexual e violência e opressão das mulheres.
8 – Horas Extras/Banco de Horas – critérios de funcionamento - opção pela compensação da carga horária ou pagamento das HEX		Equipe avaliativa de estágio probatório com a devida qualificação para todos os servidores da administração, centralizada e descentralizada, com gerenciamento do acompanhamento funcional.	Formação periódica de servidores.
9 – Plantões Extras e Horas Extras a)Compensação dia útil/Mesma carga horária. b)Compensação em finais de semana e feriados/mesma carga horária acrescida de pagamento do valor equivalente a meio plantão ou metade da carga horária extra cumprida.			Garantia do serviço público com qualidade. Lei de responsabilidade fiscal.
10 - Encaminhamento do Projeto que regulamenta as normas de segurança e saúde do servidor, por meio de			



Sindicato dos Municipários de Porto Alegre

Rua João Alfredo, 61 – Porto Alegre/RS Fone 3228.2325
e-mail: simpa@simpa.org.br - site: www.simpa.org.br

legislação. Política de serviço e segurança dos trabalhadores.			
a) Ampliação do aporte financeiro estendendo subsídio aos dependentes; b) Subsídio de 100% para padrões iniciais; c) Abrangência nacional; d) Reajuste do subsídio. e) Inclusão da assistência odontológica; f) Reajuste do plano com o mesmo índice e data da data-base; g) Disponibilização da vacina H1N1 para todos os servidores municipais.			
Descentralização do acesso à educação infantil para os filhos dos municipais ou pagamento de auxílio creche			
Extensão aos servidores idosos e aposentados da política social e assistencial, ampliar Verte.			