

EFEITO CASCATA

Dalvin Gabriel José de Souza
Atuário MIBA 1003

Bacharel em Ciências Atuariais/UFRGS
Licenciado em Matemática/UFRGS

Servidor Público, atuário do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre –
PREVIMPA

dalvingabriel@yahoo.com.br
dalvin@previmpa.prefpoa.com.br

MARCO LEGAL

- EC 19/98: inciso XIV, Art. 37 da CF/88:

XIV - os acréscimos pecuniários percebidos por servidor público não serão computados nem acumulados para fins de concessão de acréscimos ulteriores; *(Redação dada pela Emenda Constitucional no 19, de 04/06/1998)*

PROCESSOS:

- 1º Grau: 001/1.10.0165223-2
- 2º Grau: Apelação 70054409776, 70061360608

MARCO LEGAL

- ESTRUTURA REMUNERATÓRIA PMPA:
- LC 133/85 (ESTATUTO)
- LEI 6309/88 (CENTRALIZADA/FASC)
- LEI 6151/88 (MAGISTÉRIO)
- LEI 6203/88 (DMAE)
- LEI 6253/88 (DMLU)
- LEI 6310/88 (DEM HAB)
- LEI 8986/02 (PREVIMPA)
- LC 478/02 (APOSENTADORIA SERVIDOR)

PROBLEMA:

- 1) Decisão Judicial impondo ao Município a revisão de seus atos administrativos de concessão de gratificações e Regimes de Trabalho para incidirem somente sobre o valor padrão ou básico do cargo.
- 2) Proposta de solução apresentada pelo Ministério Público na inicial do processo: “... A Administração Municipal possui a faculdade de encaminhar projeto de lei a Câmara Municipal para majorar os percentuais de incidência...”

PROPOSTA DE SOLUÇÃO:

RESTRIÇÃO DA SOLUÇÃO:

**“NÃO CAUSAR PREJUÍZOS
MONETÁRIOS AOS SERVIDORES OU
DESPESAS ADICIONAIS AO MUNICÍPIO.”**

PROPOSTA DE SOLUÇÃO:

Parte 1 da Proposta:

Alteração da Legislação Municipal com a inclusão de uma Tabela Escalonada de percentual de Gratificação e Regime de Trabalho calculados pela seguinte fórmula:

$$\text{Regime}(t) = (1 + \%Avanço(t) + \%Adicional(t)) * (\%Regime + \%Ajuste)$$

$$\text{Gratificação}(t) = (1 + \%Avanço(t) + \%Adicional(t)) * (\%Gratificação + \%Ajuste)$$

Onde: t representa o tempo em anos de serviço público do servidor na data de cálculo da folha de pagamento do mês.

PROPOSTA DE SOLUÇÃO:

Parte 2 da Proposta: FUNÇÕES GRATIFICADAS

Servidor de Nível Médio e Fundamental:

com exercício de FG:

$$FG_nova = FG_atual * 1,5$$

Com FG Incorporada:

$$FG_Incorporada_Nova = (1 + \% RTI + \%Adicional*1,5) * FG_atual$$

Servidor de NS/MAGISTÉRIO:

com exercício de FG:

$$FG_nova = FG_atual * 2$$

Com FG Incorporada:

$$FG_Incorporada_Nova = (1 + \% RDE/RCT + \%Adicional*2,5) * FG_atual$$

Tabela RTI/RST Escalonado (parcial)

| Tempo Serviço | % RTI/RST |
|---------------|-----------|
| ATÉ 12 MESES | 50,00% |
| 2 | 50,00% |
| 3 | 52,50% |
| 4 | 52,50% |
| 5 | 52,50% |
| 6 | 55,00% |
| 7 | 55,00% |
| 8 | 55,00% |
| 9 | 57,50% |
| 10 | 57,50% |
| 11 | 57,50% |
| 12 | 60,00% |
| 13 | 60,00% |
| 14 | 60,00% |
| 15 | 70,00% |
| 16 | 70,00% |
| 17 | 70,00% |
| 18 | 72,50% |
| 19 | 72,50% |
| 20 | 72,50% |
| 21 | 75,00% |
| 22 | 75,00% |
| 23 | 75,00% |
| 24 | 77,50% |
| 25 | 82,50% |

Tabela RDE/RCT Escalonado (parcial)

| Tempo Serviço | % RDE / RCT |
|---------------|-------------|
| ATÉ 12 MESES | 100,00% |
| 2 | 100,00% |
| 3 | 105,00% |
| 4 | 105,00% |
| 5 | 105,00% |
| 6 | 110,00% |
| 7 | 110,00% |
| 8 | 110,00% |
| 9 | 115,00% |
| 10 | 115,00% |
| 11 | 115,00% |
| 12 | 120,00% |
| 13 | 120,00% |
| 14 | 120,00% |
| 15 | 140,00% |
| 16 | 140,00% |
| 17 | 140,00% |
| 18 | 145,00% |
| 19 | 145,00% |
| 20 | 145,00% |
| 21 | 150,00% |
| 22 | 150,00% |
| 23 | 150,00% |
| 24 | 155,00% |
| 25 | 165,00% |



Prefeitura Municipal de Porto Alegre

| | | | | | |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|------------------------|-----------------------------------|-----------|
| Nome do Servidor | | Empresa NumFunc NumVinc | | | |
| Lotação 15002001 SMED/GS | | Tipo de Vínculo EFETIVO | | | |
| Cargo ou Função AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS | | Tabela QUADRO | Ref. 02C | | |
| Banco/Agência CXA ECON FEDERAL LUPICINIO RODRIGUES, RS | | Mês/Ano NOVEMBRO/2014 | | | |
| COD | HISTÓRICO | INFO | MÊS/ANO | VANTAGENS | DESCONTOS |
| 30 | VENCIMENTO | 02C | 11/2014 | 769,50 | |
| 75 | VT METROPOLITANO | | 11/2014 | 260,00 | |
| 124 | AUXILIO ALIMENTACAO | 25 | 12/2014 | 425,00 | |
| 300 | AVANCOS | 30.00% | 11/2014 | 230,85 | |
| 304 | GRAT ADICIONAL | 15.00% | 11/2014 | 115,43 | |
| 323 | REG TEMP INTEGRAL | | 11/2014 | 557,89 | |
| 400 | CONTR PREVIDENCIARIA | 15 | 11/2014 | | 184,10 |
| 487 | SEG OBRIG ZURICH BRASIL | | 11/2014 | | 10,85 |
| 540 | VALE-TRANSPORTE | | 11/2014 | | 38,47 |
| 618 | ATEMPA MENSALIDADE | | 11/2014 | | 6,93 |
| 622 | CEF EMPRESTIMO | | 11/2014 | | 182,62 |
| 622 | CEF EMPRESTIMO01 | | 11/2014 | | 403,00 |
| 631 | GBSR PREVIDENCIA | | 11/2014 | | 15,00 |
| 643 | SIMPA MENSALIDADE | | 11/2014 | | 26,54 |
| TOTAIS | | | ****2.358,67 | *****867,51 | |
| Auxílio Doença ***** | | Salário Maternidade ***** | | LÍQUIDO A RECEBER | |
| ****1.491,16 | | | | | |
| Base para IRRF ****1.489,57 | Base para Previdência ****1.673,67 | Base para FTGS ***** | Depósito FTGS ***** | Margem Consignável *****230,06 | |

ESTUDO DE CASO 1 – FUNDAMENTAL

| | CÓDIGO CONTROLE FG: | 1 | com FG INCORP | com exercício FG |
|-----------------------------------|----------------------------------------|--------|---------------------|---------------------|
| ordem | Tempo Serviço | 20 | PADRÃO | PADRÃO |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 769,50 | R\$ 769,50 |
| 2 | FG INCORPORADA | 0 | R\$ - | R\$ - |
| 3 | AVANÇO (art. 122) | 30% | R\$ 230,85 | R\$ 230,85 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 15% | R\$ 115,43 | R\$ 115,43 |
| 5 | Operador Máquina | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | Grat Motorista | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 7 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RTI (Sobre remuneração) | 50% | R\$ 557,89 | R\$ 557,89 |
| 9 | Total Remuneração Atual= | | R\$ 1.673,66 | R\$ 1.673,66 |
| | Auxílio Alimentação | | R\$ 425,00 | R\$ 425,00 |
| | VT METROPOLITANO | | R\$ 260,00 | R\$ 260,00 |
| | TOTAL GERAL = | | R\$ 2.358,66 | R\$ 2.358,66 |
| | RTI (sobre Básico) (art. 131) | 50% | R\$ 384,75 | R\$ 384,75 |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | | |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 769,50 | R\$ 769,50 |
| 2 | FG | - | R\$ - | R\$ - |
| 3 | GDG (tabela b) | - | R\$ - | |
| 4 | Operador Máquina | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 5 | Grat Motorista | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | AVANÇO (art. 121) | 30% | R\$ 230,85 | R\$ 230,85 |
| 7 | GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 15% | R\$ 115,43 | R\$ 115,43 |
| 8 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 9 | RTI (AVANÇO+Grat ADICIONAL) | 72,50% | R\$ 557,89 | R\$ 557,89 |
| 10 | Total Remuneração Nova = | | R\$ 1.673,66 | R\$ 1.673,66 |
| 11 | GDG (tabela "a") base Hora Extra | - | R\$ - | |
| | PERDA PROVÁVEL : | | R\$ - | R\$ - |

ESTUDO DE CASO 2 – PADRÃO 4 - RTI

| | CÓDIGO CONTROLE FG: | 2 | com FG INCORP | com exercício FG |
|-----------------------------------|----------------------------------------|--------|---------------------|---------------------|
| ordem | Tempo Serviço | 35 | PADRÃO | PADRÃO |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 994,60 | R\$ 994,60 |
| 2 | FG INCORPORADA | 0 | R\$ - | R\$ - |
| 3 | AVANÇO (art. 122) | 55% | R\$ 547,03 | R\$ 547,03 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 25% | R\$ 248,65 | R\$ 248,65 |
| 5 | Operador Máquina | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | Grat Motorista | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 7 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RTI (Sobre remuneração) | 50% | R\$ 895,14 | R\$ 895,14 |
| 9 | Total Remuneração Atual= | | R\$ 2.685,42 | R\$ 2.685,42 |
| | Auxílio Alimentação | | R\$ 425,00 | R\$ 425,00 |
| | VT METROPOLITANO | | R\$ - | R\$ - |
| | TOTAL GERAL = | | R\$ 3.110,42 | R\$ 3.110,42 |
| | RTI (sobre Básico) (art. 131) | 50% | R\$ 497,30 | R\$ 497,30 |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | | |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 994,60 | R\$ 994,60 |
| 2 | FG | - | R\$ - | R\$ - |
| 3 | GDG (tabela b) | - | R\$ - | |
| 4 | Operador Máquina | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 5 | Grat Motorista | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | AVANÇO (art. 121) | 55% | R\$ 547,03 | R\$ 547,03 |
| 7 | GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 25% | R\$ 248,65 | R\$ 248,65 |
| 8 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 9 | RTI (AVANÇO+Grat ADICIONAL) | 90,00% | R\$ 895,14 | R\$ 895,14 |
| 10 | Total Remuneração Nova = | | R\$ 2.685,42 | R\$ 2.685,42 |
| 11 | GDG (tabela "a") base Hora Extra | - | R\$ - | |
| | PERDA PROVÁVEL : | | R\$ - | R\$ - |

ESTUDO DE CASO 3 – PADRÃO 4 - RTI

| | CÓDIGO CONTROLE FG: | 2 | com FG INCORP | com exercício FG |
|-----------------------------------|----------------------------------------|--------|---------------------|---------------------|
| ordem | Tempo Serviço | 35 | PADRÃO | PADRÃO |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 994,60 | R\$ 994,60 |
| 2 | FG INCORPORADA | FG2 | R\$ 238,10 | R\$ 238,10 |
| 3 | AVANÇO (art. 122) | 55% | R\$ 547,03 | R\$ 547,03 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 25% | R\$ 308,18 | R\$ 248,65 |
| 5 | Operador Máquina | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | Grat Motorista | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 7 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RTI (Sobre remuneração) | 50% | R\$ 1.043,96 | R\$ 1.014,19 |
| 9 | Total Remuneração Atual= | | R\$ 3.131,87 | R\$ 3.042,57 |
| | Auxílio Alimentação | | R\$ 425,00 | R\$ 425,00 |
| | VT METROPOLITANO | | R\$ - | R\$ - |
| | TOTAL GERAL = | | R\$ 3.556,87 | R\$ 3.467,57 |
| | RTI (sobre Básico) (art. 131) | 50% | R\$ 497,30 | R\$ 497,30 |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | | |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 994,60 | R\$ 994,60 |
| 2 | FG | FG2 | R\$ 238,10 | R\$ 357,15 |
| 3 | GDG (tabela b) | FG2 | R\$ 208,34 | |
| 4 | Operador Máquina | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 5 | Grat Motorista | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | AVANÇO (art. 121) | 55% | R\$ 547,03 | R\$ 547,03 |
| 7 | GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 25% | R\$ 248,65 | R\$ 248,65 |
| 8 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 9 | RTI (AVANÇO+Grat ADICIONAL) | 90,00% | R\$ 895,14 | R\$ 895,14 |
| 10 | Total Remuneração Nova = | | R\$ 3.131,86 | R\$ 3.042,57 |
| 11 | GDG (tabela "a") base Hora Extra | FG2 | R\$ 59,53 | |
| | PERDA PROVÁVEL : | | -R\$ 0,01 | R\$ - |

ESTUDO DE CASO 4 – PADRÃO 6 - RTI

| | CÓDIGO CONTROLE FG: | 2 | com FG INCORP | com exercício FG |
|----------------------------|----------------------------------------|--------|---------------------|---------------------|
| ordem | Tempo Serviço | 30 | PADRÃO | PADRÃO |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 1.256,20 | R\$ 1.256,20 |
| 2 | FG INCORPORADA | FG2 | R\$ 238,10 | R\$ 238,10 |
| 3 | AVANÇO (art. 122) | 50% | R\$ 628,10 | R\$ 628,10 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 25% | R\$ 373,58 | R\$ 314,05 |
| 5 | Operador Máquina | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | Grat Motorista | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 7 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RTI (Sobre remuneração) | 50% | R\$ 1.247,99 | R\$ 1.218,23 |
| 9 | Total Remuneração Atual= | | R\$ 3.743,97 | R\$ 3.654,68 |
| | Auxílio Alimentação | | R\$ 425,00 | R\$ 425,00 |
| | VT METROPOLITANO | | R\$ - | R\$ - |
| | TOTAL GERAL = | | R\$ 4.168,97 | R\$ 4.079,68 |
| | | | | |
| | RTI (sobre Básico) (art. 131) | 50% | R\$ 628,10 | R\$ 628,10 |
| | | | | |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | | |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 1.256,20 | R\$ 1.256,20 |
| 2 | FG | FG2 | R\$ 238,10 | R\$ 357,15 |
| 3 | GDG (tabela b) | FG2 | R\$ 208,34 | |
| 4 | Operador Máquina | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 5 | Grat Motorista | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | AVANÇO (art. 121) | 50% | R\$ 628,10 | R\$ 628,10 |
| 7 | GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 25% | R\$ 314,05 | R\$ 314,05 |
| 8 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 9 | RTI (AVANÇO+Grat ADICIONAL) | 87,50% | R\$ 1.099,18 | R\$ 1.099,18 |
| 10 | Total Remuneração Nova = | | R\$ 3.743,97 | R\$ 3.654,68 |
| 11 | GDG (tabela "a") base Hora Extra | FG2 | R\$ 59,53 | |
| | PERDA PROVÁVEL : | | -R\$ 0,00 | R\$ - |

ESTUDO DE CASO 5 – PADRÃO 6 - RTI

| | CÓDIGO CONTROLE FG: | 2 | com FG INCORP | com exercício FG |
|-----------------------------------|----------------------------------------|--------|---------------------|---------------------|
| ordem | Tempo Serviço | 25 | PADRÃO | PADRÃO |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 1.256,20 | R\$ 1.256,20 |
| 2 | FG INCORPORADA | FG2 | R\$ 238,10 | R\$ 238,10 |
| 3 | AVANÇO (art. 122) | 40% | R\$ 502,48 | R\$ 502,48 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 25% | R\$ 373,58 | R\$ 314,05 |
| 5 | Operador Máquina | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | Grat Motorista | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 7 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RTI (Sobre remuneração) | 50% | R\$ 1.185,18 | R\$ 1.155,42 |
| 9 | Total Remuneração Atual= | | R\$ 3.555,54 | R\$ 3.466,25 |
| | Auxílio Alimentação | | R\$ 425,00 | R\$ 425,00 |
| | VT METROPOLITANO | | R\$ - | R\$ - |
| | TOTAL GERAL = | | R\$ 3.980,54 | R\$ 3.891,25 |
| | RTI (sobre Básico) (art. 131) | 50% | R\$ 628,10 | R\$ 628,10 |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | | |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 1.256,20 | R\$ 1.256,20 |
| 2 | FG | FG2 | R\$ 238,10 | R\$ 357,15 |
| 3 | GDG (tabela b) | FG2 | R\$ 208,34 | |
| 4 | Operador Máquina | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 5 | Grat Motorista | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | AVANÇO (art. 121) | 40% | R\$ 502,48 | R\$ 502,48 |
| 7 | GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 25% | R\$ 314,05 | R\$ 314,05 |
| 8 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 9 | RTI (AVANÇO+Grat ADICIONAL) | 82,50% | R\$ 1.036,37 | R\$ 1.036,37 |
| 10 | Total Remuneração Nova = | | R\$ 3.555,53 | R\$ 3.466,25 |
| 11 | GDG (tabela "a") base Hora Extra | FG2 | R\$ 59,53 | |
| | PERDA PROVÁVEL : | | -R\$ 0,01 | R\$ - |

ESTUDO DE CASO 6 – PADRÃO NS

| | CÓDIGO CONTROLE FG: | 2 | com FG INCORP | com exercício FG |
|-------|----------------------------------------|---------|----------------------|----------------------|
| ordem | Tempo Serviço | 30 | PADRÃO NS | PADRÃO NS |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 2.161,80 | R\$ 2.161,80 |
| 2 | FG INCORPORADA | FG6 | R\$ 561,10 | R\$ 561,10 |
| 3 | AVANÇO (art. 122) | 50% | R\$ 1.080,90 | R\$ 1.080,90 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 25% | R\$ 680,73 | R\$ 540,45 |
| 5 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | GIA6 | R\$ 561,10 | R\$ 561,10 |
| 6 | | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 7 | | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RDE (sobre remuneração) | 100% | R\$ 4.484,53 | R\$ 4.344,25 |
| 9 | GIT (um básico) | | R\$ 2.161,80 | R\$ 2.161,80 |
| 10 | Total Remuneração Atual = | | R\$ 11.691,95 | R\$ 11.411,40 |
| | RDE (sobre Básico) (art. 131) | 100% | R\$ 2.161,80 | R\$ 2.161,80 |
| | | | | |
| | PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | |
| | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 2.161,80 | R\$ 2.161,80 |
| | FG | FG6 | R\$ 561,10 | R\$ 1.122,20 |
| 2 | GDG | FG6 | R\$ 841,65 | |
| 3 | AVANÇO (art. 121) | 50% | R\$ 1.080,90 | R\$ 1.080,90 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 25% | R\$ 540,45 | R\$ 540,45 |
| 5 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | GIA6 | R\$ 561,10 | R\$ 561,10 |
| 6 | | | R\$ - | R\$ - |
| 7 | | | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RDE (AVANÇO+Grat ADICIONAL) | 175,00% | R\$ 3.783,15 | R\$ 3.783,15 |
| 9 | GIT | | R\$ 2.161,80 | R\$ 2.161,80 |
| 10 | Total Remuneração Atual = | | R\$ 11.691,95 | R\$ 11.411,40 |
| | GDG (tabela a) base Hora Extra | FG6 | R\$ 140,28 | |
| | PERDA PROVÁVEL = | | R\$ - | R\$ - |

ESTUDO DE CASO 7 – PADRÃO NS

| | CÓDIGO CONTROLE FG: | 2 | com FG INCORP | com exercício FG |
|----------------------------|----------------------------------------|----------------|----------------------|----------------------|
| ordem | Tempo Serviço | 35 | PADRÃO NS | PADRÃO NS |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 1.909,80 | R\$ 1.909,80 |
| 2 | FG INCORPORADA | FG6 | R\$ 561,10 | R\$ 561,10 |
| 3 | AVANÇO (art. 122) | 55% | R\$ 1.050,39 | R\$ 1.050,39 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 25% | R\$ 617,73 | R\$ 477,45 |
| 5 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | GIA6 | R\$ 561,10 | R\$ 561,10 |
| 6 | | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 7 | | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RDE (sobre remuneração) | 100% | R\$ 4.139,02 | R\$ 3.998,74 |
| 9 | GIT (um básico) | | R\$ 1.909,80 | R\$ 1.909,80 |
| 10 | Total Remuneração Atual = | | R\$ 10.748,93 | R\$ 10.468,38 |
| | | | | |
| | RDE (sobre Básico) (art. 131) | 100% | R\$ 1.909,80 | R\$ 1.909,80 |
| | | | | |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | | |
| | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 1.909,80 | R\$ 1.909,80 |
| | FG | FG6 | R\$ 561,10 | R\$ 1.122,20 |
| 2 | GDG | FG6 | R\$ 841,65 | |
| 3 | AVANÇO (art. 121) | 55% | R\$ 1.050,39 | R\$ 1.050,39 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 25% | R\$ 477,45 | R\$ 477,45 |
| 5 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | GIA6 | R\$ 561,10 | R\$ 561,10 |
| 6 | | | R\$ - | R\$ - |
| 7 | | | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RDE (AVANÇO+Grat ADICIONAL) | 180,00% | R\$ 3.437,64 | R\$ 3.437,64 |
| 9 | GIT | | R\$ 1.909,80 | R\$ 1.909,80 |
| 10 | Total Remuneração Atual = | | R\$ 10.748,93 | R\$ 10.468,38 |
| | GDG (tabela a) base Hora Extra | FG6 | R\$ 140,28 | |
| | PERDA PROVÁVEL = | | R\$ - | R\$ - |



Prefeitura Municipal de Porto Alegre

| | | | |
|----------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|---------|
| Nome do Servidor | Emp | NumFunc | NumVinc |
| Lotação 15611015 SMED SE DEI EMEI V. NOVA RESTINGA | | Tipo de Vínculo EFETIVO | |
| Cargo ou Função MONITOR | Tabela QUADRO | Ref. 06B | |
| Banco/Agência CXA ECON FEDERAL/PRACA DA ALFANDEGA, RS | Mês / Ano OUTUBRO/2014 | | |

| COD | HISTÓRICO | INFO | MÊS/ANO | VANTAGENS | DESCONTOS |
|-----|------------------------|--------|---------|-----------|-----------|
| 030 | VENCIMENTO | 06B | 10/14 | 1.197,90 | |
| 124 | AUXILIO ALIMENTACAO | 25 | 11/14 | 425,00 | |
| 300 | AVANCOS | 35.00% | 10/14 | 419,27 | |
| 304 | GRAT ADICIONAL | 15.00% | 10/14 | 179,69 | |
| 323 | REG TEMP INTEGRAL | | 10/14 | 898,43 | |
| 400 | CONTR PREVIDENCIARIA | 15 | 10/14 | | 296,48 |
| 487 | SEG OBRIG ZURICH BRASI | | 08/14 | | 0,66 |
| 487 | SEG OBRIG ZURICH BRASI | | 09/14 | | 0,66 |
| 487 | SEG OBRIG ZURICH BRASI | | 10/14 | | 10,85 |
| 540 | VALE-TRANSPORTE | | 10/14 | | 29,94 |
| 550 | I.R.R.F. NORMAL | 3 DEP. | 10/14 | | 5,40 |
| 605 | AFM SAUDE | | 10/14 | | 86,67 |
| 605 | AFM MENSALIDADE | | 10/14 | | 213,00 |
| 618 | ATEMPA MENSALIDADE | | 10/14 | | 6,93 |
| 622 | CEF EMPRESTIMO02 | | 10/14 | | 399,52 |
| 622 | CEF EMPRESTIMO01 | | 10/14 | | 378,54 |
| 622 | CEF EMPRESTIMO | | 10/14 | | 101,13 |
| 637 | PREVSUL SEGURO | | 10/14 | | 40,76 |
| 643 | SIMPA MENSALIDADE | | 10/14 | | 17,06 |
| 661 | APREFA MENSALIDADE | | 10/14 | | 63,51 |

| | | | | |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| TOTAIS | | | **3.120,29 | *1.651,11 |
| Auxílio Doença *****0,00 | Salário Maternidade *****0,00 | LÍQUIDO A RECEBER | | *****1.469,18 |
| Base para IRRF ****2.398,81 | Base para Previdência ****2.695,29 | Base para FGTS *****0,00 | Depósito FGTS *****0,00 | Margem Consignável *****104,45 |
| SMA / CONVENIOS - OBSERVAR MARGEM CONSIGNAVEL | | | | |

ESTUDO DE CASO 8 – MONITOR - RTI

| | CÓDIGO CONTROLE FG: | 1 | com FG INCORP | com exercício FG |
|----------------------------|----------------------------------------|--------|---------------------|---------------------|
| ordem | Tempo Serviço | 22 | PADRÃO | PADRÃO |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 1.197,90 | R\$ 1.197,90 |
| 2 | FG INCORPORADA | 0 | R\$ - | R\$ - |
| 3 | AVANÇO (art. 122) | 35% | R\$ 419,27 | R\$ 419,27 |
| 4 | GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 15% | R\$ 179,69 | R\$ 179,69 |
| 5 | Operador Máquina | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | Grat Motorista | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 7 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0% | R\$ - | R\$ - |
| 8 | RTI (Sobre remuneração) | 50% | R\$ 898,43 | R\$ 898,43 |
| 9 | Total Remuneração Atual= | | R\$ 2.695,29 | R\$ 2.695,29 |
| | Auxílio Alimentação | | R\$ 425,00 | R\$ 425,00 |
| | VT METROPOLITANO | | R\$ - | R\$ - |
| | TOTAL GERAL = | | R\$ 3.120,29 | R\$ 3.120,29 |
| | | | | |
| | RTI (sobre Básico) (art. 131) | 50% | R\$ 598,95 | R\$ 598,95 |
| | | | | |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | | |
| 1 | VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 1.197,90 | R\$ 1.197,90 |
| 2 | FG | - | R\$ - | R\$ - |
| 3 | GDG (tabela b) | - | R\$ - | |
| 4 | Operador Máquina | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 5 | Grat Motorista | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 6 | AVANÇO (art. 121) | 35% | R\$ 419,27 | R\$ 419,27 |
| 7 | GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 15% | R\$ 179,69 | R\$ 179,69 |
| 8 | GRAT ATIV ESPECIAL (GIA) | 0,00% | R\$ - | R\$ - |
| 9 | RTI (AVANÇO+Grat ADICIONAL) | 75,00% | R\$ 898,43 | R\$ 898,43 |
| 10 | Total Remuneração Nova = | | R\$ 2.695,29 | R\$ 2.695,29 |
| 11 | GDG (tabela "a") base Hora Extra | - | R\$ - | |
| | PERDA PROVÁVEL : | | -R\$ 0,00 | -R\$ 0,00 |



Prefeitura Municipal de Porto Alegre

| Nome do Servidor | | Empresa NumFunc NumVinc | | | |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|------------------------|------------------------------------|--------------|
| Lotação | | Tipo de Vínculo EFETIVO | | | |
| Cargo ou Função PROFESSOR M5 | | Tabela MAGISTERI | Ref. M5C | | |
| Banco/Agência CXA ECON FEDERAL LUPICINIO RODRIGUES, RS | | Mês/Ano OUTUBRO/2014 | | | |
| COD | HISTÓRICO | INFO | MÊS/ANO | VANTAGENS | DESCONTOS |
| 30 | VENCIMENTO | MSC | 10/2014 | 2.720,20 | |
| 44 | FUNCAO GRATIFICADA | FG5 | 10/2014 | 447,40 | |
| 110 | GRAT EXER DIF ACES | 40 | 10/2014 | 495,20 | |
| 124 | AUXILIO ALIMENTACAO | 10 | 11/2014 | 170,00 | |
| 180 | ADICIONAL NOTURNO | 04:00 | 09/2014 | 61,70 | |
| 300 | AVANCOS | 40,00% | 10/2014 | 1.088,08 | |
| 304 | GRAT ADICIONAL | 25,00% | 10/2014 | 680,05 | |
| 321 | REG COMPL TRAB | | 10/2014 | 4.935,73 | |
| 400 | CONTR PREVIDENCIARIA | 15 | 10/2014 | | 1.140,33 |
| 400 | CONTR PREVIDENCIARIA | 15 | 09/2014 | | 6,79 |
| 550 | I.R.R.F. Normal | 4 Dep. | 10/2014 | | 1.835,40 |
| 602 | ACESPA SAUDE ECOSALVA | | 10/2014 | | 25,89 |
| TOTAIS | | | | ***10.598,36 | ****3.008,41 |
| Auxílio Doença ***** | | Salário Maternidade ***** | | LÍQUIDO A RECEBER | |
| | | | | ****7.589,95 | |
| Base para IRRF ****9.281,24 | Base para Previdência ***10.428,36 | Base para FTGS ***** | Depósito FTGS ***** | Margem Consignável ****4.441,62 | |

ESTUDO DE CASO 9 - MAGISTÉRIO-RCT

| | | | |
|---------------------------------------------------------|------|----------------------|----------------------|
| PADRÃO: | M5 | | |
| CÓDIGO CONTROLE FG: | 2 | com FG INCORP | com exercício FG |
| Tempo Serviço | 25 | PADRÃO | PADRÃO |
| VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 2.720,00 | R\$ 2.720,20 |
| FG INCORPORADA | FG5 | R\$ 447,40 | R\$ 447,40 |
| AVANÇO (art. 122) | 40% | R\$ 1.088,00 | R\$ 1.088,08 |
| GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 25% | R\$ 791,85 | R\$ 680,05 |
| GRAT DIFÍCIL ACESSO(S/BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 20% | R\$ 495,20 | R\$ 495,20 |
| RCT (sobre remuneração - Difícil Acesso) | 100% | R\$ 5.047,25 | R\$ 4.935,73 |
| Total Remuneração Atual = | | R\$ 10.589,70 | R\$ 10.366,66 |
| Auxílio Alimentação | | R\$ 170,00 | R\$ 170,00 |
| Adicional noturno | | R\$ 61,70 | R\$ 61,70 |
| TOTAL GERAL = | | R\$ 10.821,40 | R\$ 10.598,36 |
| | | | |
| RCT (sobre Básico) (art. 131) | 100% | R\$ 2.720,00 | R\$ 2.720,20 |
| | | | |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | |
| VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 2.720,00 | R\$ 2.720,20 |
| FG | FG5 | R\$ 447,40 | R\$ 894,80 |
| GDG | FG5 | R\$ 671,10 | |
| AVANÇO (art. 121) | 40% | R\$ 1.088,00 | R\$ 1.088,08 |
| GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 25% | R\$ 680,00 | R\$ 680,05 |
| GRAT DIFÍCIL ACESSO(BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 40% | R\$ 495,20 | R\$ 495,20 |
| RCT (AVANÇO+Grat ADICIONAL) | 165% | R\$ 4.488,00 | R\$ 4.488,33 |
| Total Remuneração Atual = | | R\$ 10.589,70 | R\$ 10.366,66 |
| | | | |
| PERDA PROVÁVEL = | | R\$ - | R\$ - |

ESTUDO DE CASO 10 – MAGISTÉRIO-RST

| | | | |
|-----------------------------------------------------------|-----|---------------------|---------------------|
| PADRÃO: | M5 | | |
| CÓDIGO CONTROLE FG: | 1 | com FG INCORP | com exercício FG |
| Tempo Serviço | 15 | PADRÃO | PADRÃO |
| VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 2.473,40 | R\$ 2.473,40 |
| FG INCORPORADA | 0 | R\$ - | R\$ - |
| AVANÇO (art. 122) | 25% | R\$ 618,35 | R\$ 618,35 |
| GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 15% | R\$ 371,01 | R\$ 371,01 |
| GRAT CLASSE ESPECIAL (S/BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 50% | R\$ 928,50 | R\$ 928,50 |
| GRAT DIFÍCIL ACESSO(S/BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 20% | R\$ 371,40 | R\$ 371,40 |
| RST (sobre remuneração - Difícil Acesso - Especial) | 50% | R\$ 1.731,38 | R\$ 1.731,38 |
| Total Remuneração Atual = | | R\$ 6.494,04 | R\$ 6.494,04 |
| AUXILIO ALIMENTACAO | | R\$ 340,00 | R\$ 340,00 |
| TOTAL GERAL = | | R\$ 6.834,04 | R\$ 6.834,04 |
| | | | |
| RST (sobre Básico) (art. 131) | 50% | R\$ 1.236,70 | R\$ 1.236,70 |
| | | | |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | |
| VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 2.473,40 | R\$ 2.473,40 |
| FG | - | R\$ - | R\$ - |
| GDG | - | R\$ - | |
| AVANÇO (art. 121) | 25% | R\$ 618,35 | R\$ 618,35 |
| GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 15% | R\$ 371,01 | R\$ 371,01 |
| GRAT CLASSE ESPECIAL(BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 75% | R\$ 928,50 | R\$ 928,50 |
| GRAT DIFÍCIL ACESSO(BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 30% | R\$ 371,40 | R\$ 371,40 |
| RST (sobre Básico) (art. 131) | 70% | R\$ 1.731,38 | R\$ 1.731,38 |
| Total Remuneração Atual = | | R\$ 6.494,04 | R\$ 6.494,04 |
| | | | |
| PERDA PROVÁVEL = | | R\$ - | R\$ - |

ESTUDO DE CASO 11 – MAGISTÉRIO-RST

| | | | |
|-----------------------------------------------------------|-----|---------------------|---------------------|
| PADRÃO: | M5 | | |
| CÓDIGO CONTROLE FG: | 1 | com FG INCORP | com exercício FG |
| Tempo Serviço | 15 | PADRÃO | PADRÃO |
| VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 2.473,40 | R\$ 2.473,40 |
| FG INCORPORADA | FG5 | R\$ 447,40 | R\$ 447,40 |
| AVANÇO (art. 122) | 25% | R\$ 618,35 | R\$ 618,35 |
| GRAT ADICIONAL (FG + BÁSICO) (art.125) | 15% | R\$ 438,12 | R\$ 371,01 |
| GRAT CLASSE ESPECIAL (S/BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 50% | R\$ 928,50 | R\$ 928,50 |
| GRAT DIFÍCIL ACESSO(S/BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 20% | R\$ 371,40 | R\$ 371,40 |
| RST (sobre remuneração - Difícil Acesso - Especial) | 50% | R\$ 1.988,64 | R\$ 1.955,08 |
| Total Remuneração Atual = | | R\$ 7.265,81 | R\$ 7.165,14 |
| AUXILIO ALIMENTACAO | | R\$ 340,00 | R\$ 340,00 |
| TOTAL GERAL = | | R\$ 7.605,81 | R\$ 7.505,14 |
| | | | |
| RST (sobre Básico) (art. 131) | 50% | R\$ 1.236,70 | R\$ 1.236,70 |
| | | | |
| PROPOSTA DO PL - EXECUTIVO | | | |
| VENCIMENTO BÁSICO | | R\$ 2.473,40 | R\$ 2.473,40 |
| FG | FG5 | R\$ 447,40 | R\$ 671,10 |
| GDG | FG5 | R\$ 324,37 | |
| AVANÇO (art. 121) | 25% | R\$ 618,35 | R\$ 618,35 |
| GRAT ADICIONAL (sobre Básico) | 15% | R\$ 371,01 | R\$ 371,01 |
| GRAT CLASE ESPECIAL(BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 75% | R\$ 928,50 | R\$ 928,50 |
| GRAT DIFÍCIL ACESSO(BÁSICO M1) (art.39, LEI 6151/88) | 30% | R\$ 371,40 | R\$ 371,40 |
| RST (sobre Básico) (art. 131) | 70% | R\$ 1.731,38 | R\$ 1.731,38 |
| Total Remuneração Atual = | | R\$ 7.265,81 | R\$ 7.165,14 |
| PERDA PROVÁVEL = | | R\$ - | R\$ - |

FIM!



Obrigado!

Dalvin Gabriel José de Souza - MIBA 1003

Bacharel em Ciências Atuariais/UFRGS

Licenciado em Matemática/UFRGS

**Servidor Público, atuário do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre –
PREVIMPA**

dalvingabriel@yahoo.com.br