

LUTA MUNICIPALÁRIA

Boletim Informativo nº 38 - Abril de 2014

Simpa
Sindicato dos Municipários
de Porto Alegre

ASSEMBLEIA GERAL DOS MUNICIPALÁRIOS

08/maio

14 horas

no Centro de Eventos do Parque Harmonia

MUNICIPÁRIOS ENTRAM EM CAMPO POR

**REAJUSTE DE
20%**

**VALE-ALIMENTAÇÃO DE R\$ 23,00
VALORIZAÇÃO
ISONOMIA SALARIAL
SERVIÇO PÚBLICO DE QUALIDADE**



www.facebook.com/simpapoa



simpa@simpa.org.br



www.twitter.com/simpapoa

▶ DATA-BASE 2014

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS MUNICIPALÍRIOS DE PORTO ALEGRE**Conômico Salarial**

- 1) Reajuste salarial de 20%, sendo 9,44% referente às perdas salariais, o IPCA integral, mais ganho real;
- 2) Reajuste do vale alimentação para R\$ 23,00 extensivo aos aposentados(as);
- 3) Cumprimento da Lei nº 11.080 que prevê o reajuste do piso salarial, imediatamente à alteração do salário mínimo;
- 4) Retomada da venda da licença prêmio e direito a gozo;
- 5) Retomada da venda de férias e flexibilização da quantidade de dias nos parcelamentos.

Carreira e Valorização Profissional

- 1) Implantação de um plano de carreira com isonomia salarial que não retire direitos e garanta ascensão funcional para toda categoria;
- 2) Gratificação temporária até que se implante a isonomia salarial no Plano de Carreira, no valor de R\$ 600,00 (seiscientos reais) para todos(as) os(as) trabalhadores(as) que não tem gratificação, incluindo aposentados(as) e celetistas. (SMAM, SMOV, SMURB, DMLU, DEP, DEMHAB, SMIC, SMTE, SME, FASC, SEDA, SMDH, SMC, Governança, Comunicação, Monitoras, Funcionários (as) de Escolas, sem prejuízo das demais gratificações específicas;
- 3) Criação de Legislação Municipal que regulamente o grau máximo de insalubridade aos trabalhadores(as) da saúde e seu pagamento imediato;
- 4) Jornada mensal máxima de 12(doze) plantões para os plantonistas;
- 5) Mudança de padrão 06 para padrão 07 para Monitoras da Educação Infantil;
- 6) Criar padrão 8 e reenquadramento dos detentores do cargo de Assistente Administrativo.

- 7) Extensão das vantagens estatutárias aos Celetistas;
- 8) Publicação e pagamento imediato da progressão funcional biênio 2010/2012;
- 9) Implantação da lei do piso para a educação no que se refere a 1/3 de horas atividade;
- 10) Representação do SIMPA no Grupo de trabalho de Discussão do Plano de Carreira;
- 11) Avaliação da insalubridade dos serviços da FASC com revisão nos que já apresentam laudo, em vista das novas demandas e ações propostas no SUAS;
- 12) Atualização do plano de carreira praticando isonomia com outras secretarias quanto ao tempo mínimo para incorporação da gratificação HPS (110%);
- 13) Pagamento de hora extra e adicional noturno aos técnicos de nível superior.

Assistência à Saúde

Implantação imediata de um plano de saúde extensivo aos familiares e aposentados(as).

Defesa do Serviço Público e Melhoria das Condições de Trabalho

- 1) Realização de concurso público para todos os níveis. Nomeação imediata para os cargos vagos;
- 2) Fim das terceirizações e contratações temporárias no serviço público municipal. Contra o uso abusivo de estagiários(as) e redução imediata do número de CCs;
- 3) Elaboração de Lei que regulamente as normas de segurança e saúde do(a) trabalhador(a) no serviço público municipal;
- 4) Retorno da administração paritária no PREVIMPA;
- 5) Contratação de servidores(as) para Estratégia de Saúde da Família por con-

curso público e pelo regime estatutário;

- 6) Fim da obrigatoriedade da participação compulsória no Pacto da Alfabetização na Idade Certa. Que a participação seja por adesão.

Política de Valorização do(a) Servidor(a) e Combate às Discriminações

- 1) Sancionar e regulamentar a Lei nº 735 de 30 de janeiro de 2014 que proíbe a prática de assédio moral na administração pública municipal;
- 2) Capacitação permanente sobre as relações de gênero, raça/etnia para os(as) servidores(as) públicos municipais e políticas de combate à homofobia;
- 3) Espaços de discussão e capacitação continuada com os(as) trabalhadores(as) municipais visando combater o assédio moral, violência e opressão das mulheres;
- 4) Políticas de combate ao assédio moral e garantia da gestão democrática na SMED;
- 5) Devolução imediata dos descontos efetuados na greve da SMS em 2011 e a retirada do registro funcional no ERGON;
- 6) Nenhuma punição para os(as) trabalhadores(as) da saúde e monitoras bem como para todos os demais trabalhadores, pela sua participação nas mobilizações de 2014.

Assistência ao Servidor(a)

- 1) Criação de uma política habitacional para os(as) municipais(as), priorizando o desconto em folha;
- 2) Descentralização do acesso à Educação Infantil para os(as) filhos(as) dos(as) municipais(as) ou pagamento de auxílio creche;
- 3) Garantia de espaços de cuidado e re-

- criação dos(as) filhos(as) das trabalhadoras e trabalhadores no encontro e eventos fora do horário de expediente;
- 4) Políticas sociais e assistenciais ao servidor(a) idoso(a) aposentado(a);
- 5) Exigir o cumprimento do contrato da Prefeitura Municipal de Porto Alegre com a Associação dos Funcionários Municipais, com vistas à melhorias dos serviços e pleno atendimento;
- 6) Capacitação da perícia médica incluindo profissionais especializados em medicina do trabalho;
- 7) Retorno imediato dos exames médicos periódicos legais aos servidores(as) municipais;
- 8) Disponibilizar a vacina H1N1 para todos os(as) municipais(as);
- 9) Retorno do posto da biometria para o prédio da SMED.

Organização da Categoria

- 1) Liberação de diretores(as) e conselheiros(as) para reuniões do CORES e Diretoria;
- 2) Liberação de 4 horas mensais para reuniões e assembleias nos núcleos do SIMPA;
- 3) Garantia de negociação e encaminhamento das pautas específicas;
- 4) Livre acesso dos(as) representantes sindicais nos locais de trabalho;
- 5) Garantia de espaços (painéis, murais) para divulgação dos materiais do sindicato nos locais de trabalho.

O texto completo da Pauta de Reivindicações da data-base 2014, com as propostas da categoria para a revisão das Carreiras está disponível no site do Simpa (www.simpa.org.br/noticias).

Governo ainda não abriu a negociação!

A pauta de reivindicações da data-base 2014, aprovada pela Assembleia Geral do dia 03 de abril, foi entregue ao governo no mesmo dia, após a caminhada dos municipais até o Paço Municipal. A direção do Simpa foi recebida pelo Comitê de Política Salarial da Prefeitura, quando comunicou o prazo até o dia 16 de abril para o governo apresentar um posicionamento a respeito da pauta.

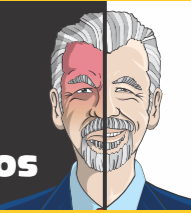
O prefeito Fortunati, no entanto, ainda não abriu a negociação, demonstrando mais uma vez uma postura protelatória frente às demandas da nossa categoria. No dia 15 de abril foi realizada reunião do Sindicato com o Comitê de Política Salarial da Prefeitura, mas não houve negociação. O governo fez uma

retrospectiva da campanha salarial de 2013, sem nenhuma proposta para a campanha desse ano. Além deste desrespeito com os municipais, iniciaram a choradeira da falta de recursos.

Faltam recursos para os servidores e para qualificar os serviços prestados ao cidadão, mas não para as obras da Copa, para a desoneração fiscal, para criar e manter Cargos em Comissão em excesso, ou para arcar com as obras que empresas privadas deveriam fazer (entorno da Arena e do Beira Rio).

Não vamos pagar essa conta! Municipais, é com a nossa mobilização e luta, nos locais de trabalho ou na rua, que vamos garantir o respeito aos nossos direitos e a valorização. Todos na Assembleia Geral do dia 08 de maio!

Não tem dinheiro para valorizar os servidores e os serviços públicos



NA COPA VAI TER LUTA!
CAMPANHA SALARIAL 2014

Mas tem para os empresários e as obras da Copa

Foto: Silvia Fernandes



O informativo Luta Municipalidade é uma publicação do Sindicato dos Municipais de Porto Alegre - SIMPA
Rua João Alfredo, 61 - Cidade Baixa - Porto Alegre/RS
CEP 90050-230 - Fone: (51) 3228.2325

Jornalista responsável : Silvia Fernandes (Mtb 11137)
Fotos: Silvia Fernandes
Exemplares: 5.000
Impressão: Gráfica Expansão
Data de fechamento da edição: 24/04/2014

GESTÃO 2013-2016

Direção Geral: Solange Correa, Silvana Conti e Deborah Xavier **Diretora Administrativa:** Leila Thomassin **Diretora Administrativa Adjunta:** Denise Ferreira **Diretor Financeiro:** Antonio Carlos Carracho **Diretor Financeiro Adjunto:** Raul Giacobone **Diretora de Comunicações:** Carmen Padilha **Diretor Adjunto de Comunicações:** Carlos Giovanni Machado **Diretor de Formação Sindical:** Alexandre Dias Abreu **Diretor Adjunto de Form. Sindical:** Sérgio Brum **Diretor de Assuntos Jurídicos:** César Schunk **Diretora Adjunta de Ass. Jurídicos:** Ana Rita F. da Silva **Diretora de Saúde do Trabalhador:** Fabiana Sanguine **Diretor Adjunto de Saúde de Trab.:** Jorge Xavier **Diretora de Cultura, Esporte e Lazer:** Veridiana Machado **Diretor Adj. de Cultura, Esp. e Lazer:** Jorge Vanderlei Delfino **Diretora de Ações de Combate à Opressão:** Ana Maria Bombassaro **Diretora Adj. de Ações de Combate à Opressão:** Maria José da Silva (Zezeh)

▶ ATIVIDADES DE MOBILIZAÇÃO

50 anos do Golpe Militar

Em mais uma atividade de formação sindical, o Simpa promoveu, no dia 23 de abril, o painel “50 anos do Golpe Militar no Brasil”, com o jornalista e escritor, Juremir Machado da Silva, autor do livro “1964 golpe midiático – civil – militar”.



Ato cobra negociação

Mobilizados pelo Simpa, servidores públicos da Capital ocuparam o Paço Municipal na manhã do dia 16 de abril, para protestar contra o governo municipal, que ainda não abriu a negociação da data-base 2014 e não apresentou resposta à pauta de reivindicações.



As mulheres e suas lutas

No dia 10 de abril, o Simpa realizou III Encontro das Trabalhadoras Municipárias. O evento teve como objetivo ampliar o debate sobre a participação da mulher no serviço público municipal, dando visibilidade à pauta de reivindicações, com ênfase na luta pelo fim da violência contra as mulheres, por isonomia salarial, igualdade e respeito. O painel “As mulheres e suas lutas”, contou com a participação da professora Jussara Prá, que é doutora em Ciência Política, coordenadora do Núcleo Interdisciplinar de Estudo sobre Mulher e Gênero da UFRGS e integrante do observatório da Lei Maria da Penha.



Contra assédio moral no HMIPV

Os municipais realizaram ato em frente ao Hospital Materno Infantil Presidente Vargas (HMIPV), no dia 7 de abril, para marcar o Dia Mundial da Saúde e denunciar a situação de assédio moral e impedimento da organização sindical que ocorre dentro da instituição. Servidores estão sendo punidos com falta por participarem das atividades do Estado de Greve, deflagrado pelos servidores do HPS, HMIPV e Pas. Após o ato, um grupo de municipais saiu em caminhada até o Hospital de Clínicas de Porto Alegre, levando o apoio ao movimento de greve dos servidores federais da saúde.



AGENDA DO SIMPA

29 e 30/04 – Eleição do CORES GUARDA.

30/04 – 14h – Assembleia Ordinária de Prestação de Contas, no Simpa.

06 à 08/05 – Eleição do CORES DMLU.

08/05 – 14h – Assembleia Geral dos Municipários, no Centro de Eventos do Parque Harmonia.

13 à 14/05 – Eleição do CORES SMAM.

