

LUTA MUNICIPALÁRIA

Boletim Informativo nº 30 - Abril de 2012

Simpa
Sindicato dos Municipários
de Porto Alegre

JUNTOS **SOMOS** FORTES

CAMPANHA SALARIAL

QUEREMOS VALORIZAÇÃO!

ASSEMBLEIA GERAL

11 DE ABRIL • 14H

no Centro de Eventos do Parque Harmonia



IPE-SAÚDE

Sindicato reuniu-se com o chefe da Casa Civil do Estado

A diretoria do Sindicato reuniu-se com o chefe da Casa Civil do Estado, Carlos Pestana, no último dia 21, para tratar sobre a aprovação do convênio entre a Prefeitura Municipal de Porto Alegre e o IPE-Saúde no conselho deliberativo do Instituto.

O convênio com o IPE-Saúde é uma reivindicação dos municipais e já foi aprovado na Câmara Municipal. O início do processo de adesão dos servidores ao plano de saúde estava previsto para ocorrer em outubro de 2011. O tema é objeto de debate no conselho do Instituto, gerando o atraso em sua implementação.

O chefe da Casa Civil garantiu que é interesse do governo estadual a efetivação do convênio e que buscará as condições necessárias para sua aprovação junto ao conselho do IPE. Além disso, informou que os conselheiros receberam um estudo que demonstra a viabilidade financeira do convênio e seus benefícios para o Instituto.

A diretoria do SIMPA reafirma seu compromisso de continuar lutando pelo convênio com o IPE-Saúde e exige maior agilidade no processo de implementação. Reiteramos que a responsabilidade, em primeiro lugar, de concretizar este compromisso é do prefeito Fortunati.



Divulgação/SIMPA

governo, o SIMPA, junto com servidores da saúde, buscou reabrir as negociações. Debates a possibilidade do fechamento do Quadro de Servidores da Saúde, porém a discussão não avançou devido a impedimentos legais sustentados pela PGM.

Neste momento, a negociação voltou à SMS onde foi proposto a criação de um GT, do qual o SIMPA e a CSST participarão. O objetivo do GT é mapear as reais condições dos locais de trabalho.

Além disso, estamos tentando negociar a flexibilização do cumprimento da jornada dentro do mês e o aumento das unidades do cartão Tri, possibilitando o deslocamento durante o intervalo.

No entanto, esqueceram que os locais de trabalho não oferecem condições para que os servidores permaneçam neles por 9h. Faltam refeitórios, condições de higiene, local para descanso e a possibilidade de realizar suas refeições fora de sua unidade durante o intervalo.

Apesar dessa postura autoritária do

SAÚDE

Servidores exigem condições de trabalho

O prefeito Fortunati e o secretário Casarteli, de forma autoritária, unilateral e discriminatória, entram para a história como os gestores que retiraram dos trabalhadores da saúde a jornada de 30h, uma conquista histórica e reconhecida nacionalmente, garantida até mesmo pelo governo Yeda.

PADRÕES 2 E 3

Prefeitura mantém pagamento do básico abaixo do salário mínimo

No dia 6 de junho de 2011, foi publicada a Lei nº 11.080/2011 que equipara o vencimento básico dos padrões iniciais ao salário mínimo nacional. A partir desta data, ficou estabelecido o reajuste automático dos vencimentos básicos que estejam abaixo do mínimo. A aprovação desta lei foi uma importante conquista da categoria e fez parte da

pauta de reivindicações da última campanha salarial.

Infelizmente, o governo Fortunati não vem cumprindo a lei. Até o fechamento deste boletim, os servidores das faixas 2 e 3 (A, B e C) estão recebendo menos que R\$ 622,00. O reajuste do salário está em vigor desde 1º de janeiro.

O governo reconhece a dívida e se comprometeu a efetuar o pagamen-

to retroativo a janeiro, através de projeto de lei específico que deverá ser encaminhado à Câmara Municipal.

O SIMPA defende o pagamento imediato da equiparação e não aceita a postura do governo de protelar suas obrigações. Na assembleia geral dos municipais vamos debater, caso não tenha sido pago, um calendário de mobilização para pressionar o Executivo.

Municipários conquistam avanços

Desde o ano passado, os municipais estão em constante mobilização e negociação para garantir avanços na progressão funcional. O Sindicato sempre defendeu uma política que garanta aos servidores a ampliação da oportunidade de avançar em suas carreiras e, ao mesmo tempo, garantir que haja conquista econômica para aqueles que já atingiram a letra D.

Através da mobilização da categoria e das negociações junto ao governo municipal, conquistamos avanços importantes em nossa reivindicação. O Executivo já encaminhou o projeto de lei à Câmara Municipal para efetivar nossas conquistas. No projeto consta a ampliação e padronização do limite para a progressão em todas as letras, ficando em 30% dos habilitados e prevê a criação de novas letras (E e F). As novas letras são extensivas aos servidores aposentados.

Este importante avanço atingirá todos os servidores e representa um passo importante na luta pela valoriza-

ção profissional dos municipais.

CONQUISTAS ESPECÍFICAS

Na pauta de reivindicações específicas também conquistamos avanços importantes. Nesta situação estão os servidores do DMAE, da Guarda Municipal, Guarda-parques, Agentes de Fiscalização e Auxiliares de Laboratório e Análise.

No DMAE, os servidores conquistaram a Gratificação de Essencialidade (GDAE) que pode atingir 100% do vencimento básico. A proposta prevê o pagamento fixo de 32% sobre o vencimento básico inicial, de cada padrão salarial, a partir de julho de 2012, e em até 68%, condicionado ao cumprimento de metas, a partir de janeiro de 2013. A gratificação será paga para todos os servidores ativos e inativos, incluindo os servidores municipais cedidos ao DMAE.

Os servidores da Guarda Municipal e Guarda-parque conquistaram o avanço do padrão 4 para o padrão 6, a



Foto: Giovanni Mangia

alteração será efetivada em dois momentos: a partir de março/2012, o governo garante o avanço para o padrão 5, em 2013 será concluída a alteração, atingindo o padrão 6 para estes servidores.

Os agentes de fiscalização conquistaram a extensão do pagamento de 30% de risco de vida para todos, anteriormente somente os agentes da SMIC recebiam. O governo se comprometeu em enviar este projeto à Câmara Municipal a partir de novembro/2012, sendo o pagamento a partir de 2013.

Os auxiliares de laboratórios e análise passaram para Técnico em Laboratório e Análise, padrão 7.

CAMPANHA SALARIAL

Queremos salário e valorização!

O Conselho de Representantes do Sindicato (CORES-SIMPA), em reunião realizada na última quarta-feira, 14, deu início aos preparativos da campanha salarial 2012.

Nesta primeira etapa, os municipais realizarão reuniões setoriais – por secretaria e departamentos – onde debaterão propostas para compor a pauta específica e o índice de reajuste a ser defendido pelo conjunto da categoria. É nesse momento que os servidores vão

debater as propostas que serão avaliadas na assembleia geral dos municipais, que será realizada no dia 11 de abril, às 14h, no Centro de Eventos do Parque Harmonia.

A direção do SIMPA convoca a categoria para participar das assembleias setoriais e da assembleia geral que dará início a campanha salarial de 2012. É neste momento que vamos unir nossas forças para lutar por nossas reivindicações e garantir nossos direitos.

Vamos lutar por:

- ✓Recomposição salarial;
- ✓Carreira para todos, com isonomia salarial;
- ✓Melhorias das condições de trabalho;
- ✓Em defesa do servidor e do serviço público.



Foto: Silvia Fernandes

GESTÃO 2010 - 2013

Diretoria Geral: Mário Fernando Silva, Almerindo Cunha, Maria José da Silva e Carmen Padilha
 Diretor Administrativo: João Ezequiel Mendonça da Silva
 Diretora Administrativa Adjunta: Monique Robain Montano
 Diretor Financeiro: Raul Frederico Giacobone
 Diretor Financeiro Adjunto: Anderson Luiz Fernandes Gonçalves
 Diretora de Comunicações: Maria José da Silva
 Diretor de Comunicações Adjunto: Laudimir Machado de Figueiredo
 Diretor de Formação Sindical: Ênio Mânica
 Diretor de Formação Sindical Adjunto: José Francisco Espírito Santo
 Diretora de Assuntos Jurídicos: Maris Regina Honaiser
 Diretora de Assuntos Jurídicos Adjunta: Leontina Beatriz Gonçalves
 Diretor de Saúde do Trabalhador: Hamilton Fernando Pessoa Farias
 Diretora de Saúde do Trabalhador Adjunta: Vânia Beatris Traesel
 Diretora de Cultura, Esporte e Lazer: Veridiana Machado
 Diretora de Ações de Combate à Opressão: Leila Aparecida Thomassim
 Diretor adjunto de ações de combate à opressão: Jorge Xavier

O informativo Luta Municipária é uma publicação do Sindicato dos Municipários de Porto Alegre - SIMPA
 Rua João Alfredo, 61 - Cidade Baixa - Porto Alegre/RS
 CEP 90050-230 - Fone: (51) 3228.2325

Textos e diagramação: Giovanni Mangia
 Exemplares: 5.000
 Impressão: Gráfica Expansão

8 DE MARÇO

SIMPA participou de mobilização em defesa das mulheres

Na semana em que é comemorado o Dia Internacional das Mulheres, o Sindicato participou de ato público que denunciou a violência e a exploração da mulher na sociedade. O movimento reivindicou mais verbas para a saúde e proteção contra a violência; a legalização do aborto e a imediata criação de mais vagas em creches.

Segundo o IBGE, a cada ano, mais de um milhão de mulheres são vítimas de violência doméstica no país. A violência doméstica é a maior causa de morte e invalidez na faixa dos 16 aos 44 anos. A cada 15 segundos uma mulher é agredida no Brasil. A Lei Maria da Penha esbarra na falta de verbas e vontade política dos governos para reverter esta situação. É necessário garantir verbas para a saúde e proteção das mulheres, assim como para garantir a aplicação da legislação.

Outra reivindicação importante foi o aumento de vagas nas creches, essa política é fundamental para incorporar a mulher ao mercado de trabalho e, ao mesmo tempo, possibilitar que a criança até 5 anos tenha o direito à educação, garantindo seu desenvolvimento biológico e cognitivo. No estado temos um déficit de 196 mil vagas e na capital o déficit atingiu as 16.608 vagas, segundo o TCE/RS.

A mobilização foi convocada por entidades representativas dos trabalhadores em educação do estado e do município; servidores do Grupo Hospitalar Conceição; do DETRAN; aposentados e diversas organizações políticas. O ato público retomou a tradição de luta do 8 de março, com mobilização de rua.



Fotos: Giovanni Mangia

**Vem aí o 2º Encontro de Trabalhadoras Municipárias**

O GT de combate às opressões, na perspectiva de construir a pauta de reivindicações das mulheres da categoria, realizará no dia 17 de abril o 2º Encontro das Trabalhadoras Municipárias.

SÓCIOS**Campanha de filiações entra na reta final**

Com o objetivo de fortalecer o Sindicato, desde outubro de 2011, o SIMPA está em campanha de filiação. A ampliação do quadro de sócios é uma forma de fortalecer a unidade da categoria e dar continuidade a reestruturação financeira da entidade.

Nos últimos cinco anos, quando o Sindicato foi reconquistado para os municipais - após mais de uma década nas mãos daqueles que se utilizavam da entidade em benefício próprio - conquistamos inúmeros avanços.

No último período, o Sindicato voltou a ser democrático, atuante e representativo.

Os avanços conquistados, sejam no campo econômico ou na valorização das carreiras, seriam impossíveis sem o fortalecimento do SIMPA.

Para motivar a adesão de novos sócios, o Sindicato confeccionou alguns brindes (Bonés, camisetas e meias). Agora, com a campanha em sua reta final, haverá o sorteio de uma televisão de LCD e outros prêmios na assembleia geral do próximo dia 11 de abril. Os interessados em se associar ao Sindicato, a tempo de participar da campanha, devem entregar a ficha de filiação até o momento do sorteio.

**FILIE-SE AO SIMPA** preencha a ficha abaixo

Nome: _____

Endereço: _____

Matrícula: _____ () Ativo () Aposentado () Secretaria: _____

Local de trabalho (escola, setor...): _____

Padrão - Letra: N° Cargo: _____ Salário básico: R\$ _____

Data de ingresso no Sindicato: ____ / ____ / ____

Fone comercial: _____ Fone residencial/celular: _____ Assinatura _____

E-mail: _____ Apresentado por: _____